



**ШЕРНУР
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕРНУРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

ПУНЧАЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 июля 2012 года № 277

**Об утверждении муниципальной целевой программы
«Медицинские кадры» на 2012 – 2015 годы**

Руководствуясь Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 21.03.2012 г. № 8-З «Об охране здоровья граждан в Республике Марий Эл», администрация Сернурского муниципального района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Медицинские кадры» на 2012 – 2015 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сернурского муниципального района по социальным вопросам Шаблей А.В.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Сернурского
муниципального района

Н.Лебедев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Сернурского муниципального района
от 11 июля 2012 года № 277

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

**«МЕДИЦИНСКИЕ КАДРЫ»
НА 2012 - 2015 ГОДЫ**

п. Сернур
2012 год

ПАСПОРТ
муниципальной целевой программы
«Медицинские кадры» на 2012 - 2015 годы

Наименование Программы	- Муниципальная целевая программа «Медицинские кадры» на 2012 - 2015 годы (далее - Программа).
Основания для разработки Программы	- Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», - Закон Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 8-З «Об охране здоровья граждан в Республике Марий Эл».
Муниципальный заказчик Программы	- Администрация Сернурского муниципального района.
Основные разработчики Программы	- Администрация Сернурского муниципального района; - ГБУ РМЭ «Сернурская центральная районная больница» (по согласованию).
Основные цели Программы важнейшие целевые показатели	- создание условий для улучшения качества оказания медицинской помощи и повышения степени ее доступности населения района; - повышение общественного статуса медицинских работников; - эффективное использование медицинских кадров; - укрепление материально-технической базы здравоохранения; - обеспеченность врачами; - доля возврата в район выпускников медицинских вузов; - доля медицинских работников, повысивших квалификацию;

Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - прогнозирование и мониторинг использования медицинских кадров; - мониторинг студентов, обучающихся в медицинских вузах; - создание условий для закрепления врачебных кадров в районе - улучшение качества подготовки и повышения квалификации медицинских кадров; - повышение качества и доступности медицинской помощи
Сроки реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2012 - 2015 годы
Перечень основных мероприятий Программы	<ul style="list-style-type: none"> - организация довузовской подготовки и профессиональной ориентации учащейся молодежи; - подготовка специалистов в медицинских вузах, организация и проведение производственной практики студентов; - организация послевузовского профессионального образования и повышения профессионального мастерства медицинских работников;
Исполнители основных мероприятий Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Администрация Сернурского муниципального района; финансовый отдел муниципального образования «Сернурский муниципальный район» (по согласованию); - ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ» (по согласованию).
Объемы и источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> - общий объем финансирования мероприятий Программы составит 7310,0 тыс. рублей: в 2012 году – 1974,2 тыс. рублей; в 2013 году – 2105,2 тыс. рублей; в 2014 году – 1865,3 тыс. рублей; в 2015 году – 1365,3 тыс. рублей. Источник финансирования – местный бюджет.
Система организации	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный заказчик осуществляет общее руководство и контроль за реализацией

управления и
контроля за
выполнением
Программы

Программы.

Ожидаемые
конечные
результаты
реализации
Программы

- выполнение мероприятий Программы позволит:
увеличить показатели обеспеченности врачами
до уровня 23,0 на 10 тыс. населения района;
- довести долю возврата в район выпускников
медицинских вузов до 70 процентов;
- повысить уровень квалификации медицинских
работников не реже одного раза в 5 лет,
ежегодно не менее 20 процентов общей
численности медицинских работников;
- увеличить среднюю продолжительность жизни
населения района до средне республиканского
уровня и выше.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Проблема кадрового обеспечения в современных условиях является решающим фактором успешной реализации приоритетного национального проекта "Здоровье" и модернизации здравоохранения на 2012-2015 годы.

Анализ заболеваемости населения Сернурского района и демографической ситуации требуют принятия действенных мер к формированию кадровой политики в районе, так как медицинские кадры - наиболее значимая часть ресурсов здравоохранения, определяющая эффективность деятельности как отдельных структурных подразделений медицинских учреждений, так и всей системы в целом.

Медико-демографические показатели за 2011 г:

	2009г. район	2010г. район	2011г. район	2011 г. РМЭ
Рождаемость	15,4	12,97	12,0	13,5
Смертность	14,2	13,09	11,5	13,6
Убыль (прирост)	1,3	-0,12	0,5	-0,8
Младенческая смертность	2,71	0,0	3,21	6,8

На начало 2012 года состояние кадрового потенциала в районе выглядит следующим образом:

На начало 2012 года в учреждениях ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ» работало 33 врача (54,6 процента укомплектованности) и 197 средних медицинских работников. Дефицит медицинских кадров в ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ» на 1 января составляет 25 врачей.

Обеспеченность врачами составляет 13,3 на 10 тыс. населения (по РМЭ 30,4 на 10 тыс. населения).

Обеспеченность врачами по району:

терапевтами – 3,4 на 10 тыс. населения, по Республике Марий Эл 8,5 на 10 тыс. населения;

хирургами – 1,2 на 10 тыс. населения, по Республике Марий Эл 4,1 на 10 тыс. населения;

акушерами-гинекологами – 2,0 на 10 тыс. женщин, по Республике Марий Эл 4,0 на 10 тыс. женщин;

педиатрами – 12,7 на 10 тыс. детского населения, по Республике Марий Эл 14,2 на 10 тыс. детского населения;

Требуются врачи: окулист, психиатр, онколог, гинеколог, реаниматолог, врач функциональной диагностики, уролог, эндокринолог, педиатр, терапевт.

За последние 10 лет прибыло 10 врачей, убыло 3 врача (по разным причинам), за 2010-2011 год прибыло 8 врачей, убыл 1 врач, общее количество врачей сократилось на 3 человека. Все прибывшие специалисты обеспечены жильем.

Вследствие недостаточного количества прибывающих в район молодых специалистов с высшим медицинским образованием количество работающих врачей стабилизировалось на низком уровне обеспеченности.

Количество работающих врачей сокращается медленнее только за счет работающих врачей-пенсионеров, которые составляли на начало 2012 года 45,4 процента. В республиканских учреждениях здравоохранения количество работающих врачей-пенсионеров составляет 50,2 процента.

Благодаря реализации **районной целевой программы** "Медицинские кадры" на 2003-2007 годы и **районной целевой программы** "Медицинские кадры" на 2006-2010 годы удалось добиться увеличения возврата выпускников медицинских вузов, но количество врачей остается недостаточным, особенно в сельской местности, что создает определенные трудности в обеспечении устойчивого функционирования существующей сети учреждений здравоохранения района.

Одним из путей развития здравоохранения района и решения проблемы медицинских кадров является дополнительная финансовая поддержка лиц, обучающихся на целевых местах в медицинских ВУЗах (выплата надбавок к стипендиям, доплата за проживание в общежитии), выделение субсидий из районного бюджета на строительство и приобретение жилья, подъемных молодым специалистам, на приобретение медицинского оборудования. В настоящее время обучается в ВУЗах России 9 районных стипендиатов.

Обеспеченность средними медицинскими работниками в районе составляет 79,7 на 10 тыс. населения, по республике 109,7 на 10 тыс. населения (по Российской Федерации - 94,1 на 10 тыс. населения). Подготовка средних медицинских работников, прием которых регулируется Министерством здравоохранения Республики Марий Эл, проводится на базе государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Йошкар-Олинский медицинский колледж" (далее - Йошкар-Олинский медколледж).

В целях обеспечения качества оказываемой медицинской помощи населению, необходимо ежегодно обучать на циклах усовершенствования со сдачей сертификационных экзаменов 5-10 врачей и 45 - 70 средних медицинских работников. Наиболее рациональным методом последипломного образования врачей различных специальностей является проведение выездных циклов институтами усовершенствования врачей и

направление врачей для повышения квалификации на клинические базы ведущих медицинских вузов. Необходимо ежегодно направлять 2-5 врачей различных специальностей на циклы дополнительного профессионального образования в медицинские вузы за пределы республики.

В целях повышения квалификации, профессионального мастерства медицинских работников и престижа профессии предусматривается проведение республиканских конференций, семинаров, конкурсов профессионального мастерства.

2. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы

Основные цели Программы:

- улучшение качества и обеспечение доступности медицинской помощи, оказываемой населению района;
- повышение общественного статуса медицинских работников;
- эффективное использование медицинских кадров.

Настоящая Программа предусматривает решение следующих основных задач:

- выполнение программы государственных гарантий на охрану здоровья граждан и обеспечение населения бесплатной медицинской помощью;
- прогнозирование и мониторинг использования медицинских кадров;
- мониторинг студентов, обучающихся в медицинских вузах;
- создание условий для закрепления врачебных кадров в районе;
- обеспечение населения кадрами средних медицинских работников и врачей по недостающим специальностям;
- улучшение качества подготовки и повышения квалификации медицинских кадров.

Эффективность Программы оценивается по целевым показателям, отражающим результаты реализации программных мероприятий:

Наименование целевого показателя	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Обеспеченность врачами (на 10 тыс. населения)	13,3	23,0	23,0	23,0
Доля возврата в район выпускников медицинских вузов (процентов)	-	75,0	75,0	75,0
Доля медицинских работников, повысивших квалификацию (процентов)	23,9	32,0	32,0	32,0

3. Система программных мероприятий

Основными направлениями реализации Программы являются организация и проведение следующих мероприятий:

1. Организация довузовской подготовки и профессиональной ориентации учащейся молодежи.

Обучение врачебных кадров для учреждений здравоохранения района планируется осуществлять на основе целевой контрактной подготовки. При этом предусматривается направлять ежегодно на обучение в медицинские вузы 5 - 8 человек за счет средств муниципального бюджета. В целях обеспечения района врачебными кадрами нужно продолжить проведение целевого набора абитуриентов района в медицинские государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования.

Для проведения целевого набора и качественной подготовки абитуриентов требуется продолжить работу специализированных классов с углубленным изучением предметов медицинского профиля в общеобразовательных школах.

Необходимо продолжить работу выездных приемных комиссий медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования по приему абитуриентов по результатам единого государственного экзамена и проведению вступительных испытаний на места, выделенные Республике Марий Эл для целевого приема, что позволит обеспечить равномерное зачисление студентов из всех муниципальных районов республики и регулировать количество их по специальностям, необходимым для республики.

Набор на целевые места, выделенные Республике Марий Эл для целевого приема будет производиться на основе целевых направлений Министерства здравоохранения Республики Марий Эл в соответствии с разработанным положением о целевой подготовке специалиста.

Подготовка средних медицинских работников будет продолжаться на базе Йошкар-Олинского медколледжа.

2. Подготовка специалистов в медицинских вузах, организация и проведение производственной практики студентов.

Для обеспечения медицинскими кадрами учреждений района в рамках целевой контрактной подготовки специалистов с высшим медицинским образованием Министерство здравоохранения Республики Марий Эл заключает:

договоры с медицинскими вузами о целевой подготовке специалистов для республики (в том числе о количестве целевых мест, дополнительном образовании, назначении кураторов);

договоры со студентами о целевой подготовке в медицинском вузе.

Приказом министра здравоохранения Республики Марий Эл за каждым вузом закреплены кураторы из числа наиболее авторитетных

руководителей учреждений здравоохранения для решения вопросов успеваемости студентов, условий проживания, соблюдения правил общежития, профессиональной ориентации по выбору специальности, места работы и т.д.

За время обучения в медицинских вузах Министерством здравоохранения Республики Марий Эл в учреждениях здравоохранения республики создаются условия для прохождения студентами производственной практики на базе лечебно-профилактических учреждений республики с назначением руководителей, в т.ч. на базе ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ».

3. Организация послевузовского профессионального образования, дополнительного профессионального образования и повышения профессионального мастерства медицинских работников.

По окончании вузов студенты, обучавшиеся на целевых местах, направляются в целевую клиническую интернатуру в медицинские вузы по избранной специальности.

Подготовка в целевой клинической интернатуре, целевой клинической ординатуре и аспирантуре производится по заявкам и в соответствии с потребностями учреждений здравоохранения республики.

В целях повышения квалификации врачей в республике ежегодно проводится 10-15 выездных циклов усовершенствования врачей по различным специальностям со сдачей сертификационных экзаменов, на которых обучается 5-10 врачей района и направляется около 2-5 специалистов для подготовки на клинические базы ведущих медицинских вузов. В дальнейшем необходимо продолжить эту работу и увеличить количество врачей, направляемых на профессиональную переподготовку и повышение квалификации на клинические базы ведущих медицинских вузов страны.

К проведению выездных циклов усовершенствования врачей активно привлекаются преподаватели медицинских вузов страны путем заключения договоров с оплатой за счет средств лечебно-профилактических учреждений, в нашем районе ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ» и районного бюджета. Повышение квалификации средних медицинских работников осуществляется в Йошкар-Олинском медколледже за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл и лечебно-профилактических учреждений.

В целях повышения квалификации и профессионального мастерства медицинских работников необходимо продолжить проведение республиканских конференций, семинаров, конкурсов профессионального мастерства, Дня медицинского работника.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Мероприятия настоящей Программы реализуются за счет средств муниципального бюджета. Общий объем финансирования на 2012-2015 годы составляет 7310,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2012 год – 1974,2 тыс. рублей

2013 год – 2105,2 тыс. рублей

2014 год – 1865,3 тыс. рублей

2015 год – 1365,3 тыс. рублей

Ежегодно объем финансирования программных мероприятий подлежит уточнению на очередной финансовый год исходя из возможностей муниципального бюджета.

5. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы определяется руководителем Программы - Министерством здравоохранения Республики Марий Эл и включает в себя проведение организационно-методической, информационной деятельности, обеспечивающей планирование, реализацию и контроль исполнения программных мероприятий.

Механизм реализации Программы предполагает:

составление и исполнение планов мероприятий на год с указанием исполнителя, затрат и источников финансирования;

эффект от реализации программных мероприятий;

финансирование программных мероприятий;

регулярный отчет о проделанной работе с указанием достигнутого эффекта;

внесение предложений о дальнейшем исполнении мероприятий Программы;

широкое освещение целей Программы и проводимых мероприятий в средствах массовой информации.

Министерство здравоохранения Республики Марий Эл обеспечивает меры по полному и качественному выполнению программных мероприятий.

6. Организация управления Программой, контроль за ходом ее реализации и оценка эффективности от реализации Программы

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет руководитель Программы.

Руководитель Программы ежегодно уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом

выделяемых на реализацию Программы финансовых средств. При необходимости руководитель Программы вносит в установленном порядке предложения об изменении или о продлении сроков реализации отдельных программных мероприятий.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется посредством периодической отчетности и включает квартальную и годовую отчетность исполнителя о выполнении программных мероприятий и достигнутых результатах, контроль за целевым и эффективным использованием выделяемых средств.

Руководитель Программы представляет информацию о ходе выполнения Программы в Министерство экономического развития и торговли Республики Марий Эл ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Министерство экономического развития и торговли Республики Марий Эл совместно с Министерством здравоохранения Республики Марий Эл ежегодно, до 1 марта, представляет в Правительство Республики Марий Эл информацию о ходе реализации Программы за отчетный год.

Информация о ходе реализации Программы предоставляется в Правительство Республики Марий Эл в **порядке**, определенном **постановлением** Правительства Республики Марий Эл от 4 апреля 2007 г. N 92 "О Порядке разработки, утверждения и реализации республиканских целевых программ Республики Марий Эл".

Ожидаемые конечные результаты реализации мероприятий Программы:

увеличение показателя обеспеченности врачами до 23 на 10 тыс. населения района;

доведение доли возврата в район выпускников медицинских вузов до 70 процентов;

повышение уровня квалификации медицинских работников не реже одного раза в 5 лет, ежегодно не менее 20 процентов от общей численности медицинских работников.

Основные проблемы
ГБУ РМЭ «Сернурская ЦРБ», затрагиваемые муниципальной целевой программой «Медицинские кадры на 2012-2015 годы»

Наименование, краткое описание проблемы	Количественная характеристика проблемы (по итогам 2011 года)		
	в районе	в Республике Марий Эл	в среднем по Приволжскому федеральному округу
Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения	13,3	30,4	41,5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к муниципальной целевой программе
«Медицинские кадры» на 2012 - 2015 годы

**Система программных мероприятий
муниципальной целевой программы «Медицинские кадры» на 2012-2015 годы**

N п/п	Мероприятия	Планируемые сроки исполнения по годам	Ответственный исполнитель	Предполагаемый объем финансирования (тыс.руб.)					Ожидаемые количественные, качественные и стоимостные эффекты от мероприятия
				2012	2013	2014	2015	всего	
1. Кадровая политика									
1.1	Организация работ по профессиональной ориентации учащихся, проведение дня открытых дверей в ЦРБ	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района, ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)						профессиональная ориентация учащейся молодежи
1.2	Выдача ходатайств для получения направлений в медицинские ВУЗы и Йошкаринский медколледж на целевые места	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района, ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)						профессиональная ориентация учащейся молодежи
1.3	Заключение договоров со	2012	Администрации	20,0	80,0	140,0	140,0	380,0	обеспечение

	студентами медицинского колледжа, обучающимися на целевых местах, выплата надбавок к стипендиям	2015	Сернурского муниципального района, ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)						средними медицинскими работниками ЛПУ района
1.4	Заключение договоров со студентами медицинских ВУЗов, обучающимися на целевых местах, выплата надбавок к стипендиям данной категории студентов	2012 2015	Администрации Сернурского муниципального района, ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	151,2	151,2	151,3	151,3	605,0	обеспечение доли возврата в республику выпускников медицинских вузов до 70 процентов, увеличение показателя обеспеченности врачами до 23,0 на 10 тыс. населения
1.5	Доплата врачам-интернам по дополнительным соглашениям	2012 2015	Администрации Сернурского муниципального района, финансовый отдел МО «Сернурский муниципальный район» (по согласованию) ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	48,0	48,0	48,0	48,0	192,0	обеспечение качества оказываемой медицинской помощи, повышение профессионального уровня, подготовка врачебных кадров
1.6	Повышение	2012	Администрации	18,0	18,0	18,0	18,0	72,0	обеспечение

	профессиональной подготовки сотрудников учреждений здравоохранения	2015	Сернурского муниципального района, ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)						качества оказываемой медицинской помощи, повышение профессионального уровня, подготовка врачебных кадров
1.7	Проведение районных конкурсов "Лучший по профессии" среди медицинских сестер и врачей и участие в областных конкурсах	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района, ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	повышение профессионального уровня

2. Улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения

2.1	Проведение текущих ремонтов в лечебно-профилактических учреждениях района: разработка проектной документации для ремонта Б-Сердежского ФАП	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района, финансовый отдел МО «Сернурской муниципальный район» (по согласованию) ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	100,0				100,0	Создание условий для обеспечения качества оказываемой медицинской помощи,
-----	--	-----------	--	-------	--	--	--	-------	---

2.2	Оснащение оборудованием: -ингалятор стационарный-300 тыс.руб. -бронхоскоп – 500 тыс.руб. -колоноскоп – 500 тыс руб. -аппарат для магнитотерапии – 50 тыс. руб. -оборудование для оснащения кабинета окулиста 500 тыс. руб.	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района, финансовый отдел МО «Сернурский муниципальный район» (по согласованию) ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	550,0	800,0	500,0		1850,0	Создание условий для обеспечения качества оказываемой медицинской помощи,
2.3	Приобретение дефибриллятора – 80 тыс.руб.	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района, финансовый отдел МО «Сернурский муниципальный район» (по согласованию) ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	100,0				100,0	Создание условий для обеспечения качества оказываемой медицинской помощи,

3. Обеспечение социальной защиты медицинских работников

3.1	Выделение субсидий на строительство и приобретение жилья медицинским работникам	2012-2015	Администрации Сернурского муниципального района,	960,0	960,0	960,0	960,0	3840,0	Обеспечение доли возврата в республику выпускников
-----	---	-----------	--	-------	-------	-------	-------	--------	--

			финансовый отдел МО «Сернурский муниципальный район» (по согласованию) ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)						медицинских вузов до 70 процентов
3.2	Выплата подъемных молодым специалистам	2012 2015	Администрации Сернурского муниципального района, финансовый отдел МО «Сернурский муниципальный район» (по согласованию) ГБУ РМЭ "Сернурская ЦРБ" (по согласованию)	22,0	43,0	43,0	43,0	151,0	обеспечение качества оказываемой медицинской помощи
	Общий объем финансирования, предусмотренный по Программе на весь период реализации исходя из возможностей муниципального бюджета.	2012 2015	Администрации Сернурского муниципального района	1974,2	2105,2	1865,3	1365,3	7310,0	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к муниципальной целевой программе
«Медицинские кадры» на 2012-2015 годы

**Объемы и источники финансирования муниципальной целевой программы
«Медицинские кадры» на 2012-2015 годы**

(тыс. рублей, в ценах 2012 года)

Источники и направления финансирования	Общий объем финансирования, предусмотренный по Программе на весь период реализации (тыс. рублей)	В том числе по годам			
		2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6

Всего

в том числе:

из местного бюджета

7310,0

1974,2

2105,2

1865,3

1365,3

Капитальные
вложения

-

-

-

-

-

Прочие нужды

-

-

-

-

-